

小笠原建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行い、また地域に立派な人財を育むよう、以下のような計画を実行します。

1：計画期間 平成29年5月1日～平成32年4月30日までの3年間

2：内 容

育児・介護を行う労働者等の仕事と生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：親を看護するための休暇の促進

<対策>

- 育児・介護休業規程内、親の看護休暇の周知

目標2：子供を看護するための休暇の促進

<対策>

- 育児・介護休業規程内、子の看護休暇の周知

その他次世代育成支援対策

目標3：若年者の対するインターンシップ等の受け入れ実施

<対策>

- 毎年、地元高校生のインターンシップ受け入れ